



West-Brabant

Vergadering algemeen bestuur

Datum	8 november 2018
Onderwerp	Procesvoorstel nieuwe voorzitter GGD West-Brabant
Agendapunt	5
Afzender	Dagelijks Bestuur

Omschrijving Komend voorjaar stopt Leny Poppe-De Looff als burgemeester van de gemeente Zundert. Als gevolg hiervan zal zij ook terugtreden als voorzitter van de GR GGD West-Brabant. Het dagelijks bestuur hecht eraan op korte termijn een zorgvuldig proces te starten om ervan verzekerd te zijn dat er in het voorjaar van 2019 een nieuwe bestuursvoorzitter kan aantreden.

Stap A: Vaststellen van uitgangspunten (oktober)

1. Verbonden voorzitterschap. De bestuursvoorzitter van de GGD West-Brabant is ook bestuurslid van de Veiligheidsregio Midden- en West Brabant om op bestuurlijk niveau de verbindingen tussen GGD en Veiligheidsregio te borgen. Om te voldoen aan de wettelijk eis van territoriale congruentie zijn GGD West-Brabant en GGD Hart van Brabant bestuurlijk en organisatorisch met elkaar verbonden via personele unies en samenwerkingsverbanden. De bestuursvoorzitter van GGD West-Brabant ziet erop toe dat deze verbindingen naar behoren functioneren. Voor de GGD West-Brabant is het voorts van belang dat de bestuursvoorzitter ook activiteiten ontplooit in kringen van VNG-commissies/gremia (BAC PG) binnen het sociaal domein en de publieke gezondheidszorg.

2. Voorzitterschap te vervullen door een burgemeester. Als uitvloeisel van punt 1: de bestuursvoorzitter van de GGD is een burgemeester. Hiermee wordt de bestuurlijke vertegenwoordiging van de GGD West-Brabant in het bestuur van de Veiligheidsregio gezekerd. → Dit betekent dat de nieuwe bestuursvoorzitter gerekruteerd zal worden uit de kring van West-Brabantse burgemeesters.

3. Beschikbaarheid. Als uitvloeisel van punt 2: de bestuursvoorzitter van de GGD heeft voldoende tijd beschikbaar, te weten minimaal 4 uur in de week, om deze functie succesvol te kunnen vervullen. → Dit betekent dat nevenfuncties van

kandidaat burgemeesters geen sta in de weg zijn voor het vervullen van het bestuursvoorzitterschap van de GGD West-Brabant.

4. Prudent proces. Punten 2 en 3 impliceren dat de spoeling relatief dun zal zijn. → Dit betekent dat werving op prudente wijze zal moeten plaats vinden. Leden van het huidige DB/AB zou in het informele circuit van burgemeesters voorzichtig kunnen polsen wie kandidaat zou kunnen zijn. In Stap C wordt hiertoe een voorstel gedaan.

Stap B: DB stelt profiel van bestuursvoorzitter op en stelt deze ook vast (november/na in kennisstelling van DB veiligheidsregio)

5. Opstellen profiel. Leden van het DB stellen een profiel op met de volgende ingrediënten:

- a) De punten 1 t/m 3 genoemd in Stap A.
- b) Passie voor de publieke gezondheid en GHOR-thema's
- c) Affiniteit met strategische en bestuurlijke vragen in het domein van publieke gezondheid/GHOR.
- d) Als voorzitter van het DB borgen dat de GGD West-Brabant:
 - Haar kerntaken en (strategisch) beleid realiseert binnen budgettaire en organisatorische kaders én in overeenstemming met de beleidskaders van de deelnemende gemeenten.
 - Kwalitatief een goed, gezond en innovatief bedrijf is.
 - Als dagelijks bestuur collegiaal functioneert en productieve relaties heeft met PDG en MT.
 - Bestuurlijk goed functioneert in de relatie tussen AB en DB, en ook tussen GGD en de deelnemende gemeenten.
 - Goed vertegenwoordigd is in de relevante bestuurlijke netwerken (in elk geval: Veiligheidsregio, Hart van Brabant, BAC PG en RAV).

6. Vaststellen profiel. Het DB stelt het profiel vast, brengt dit ook in bij de veiligheidsregio en informeert het AB van de GGD.

Stap C: Werven nieuwe voorzitter

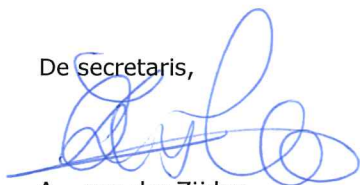
7. Het DB stelt een short list waarop gewenste kandidaten staan (november)
8. Op korte termijn polst een vertegenwoordiging uit DB/AB, volstrekt informeel / bijna terloops bij de kandidaten op de short list of ze wellicht beschikbaar zijn. (december)
9. Op basis van haar terugkoppeling voert een vertegenwoordiging van het DB gesprekken met een of meer burgemeesters die het bestuursvoorzitterschap ambiëren. (januari)
10. Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken doet het DB een voorstel aan het AB. (februari/maart)
11. Het AB benoemt de nieuwe bestuursvoorzitter. (voorjaar)

- Beslispunt(en)**
1. Stemt u in met de inhoud van dit procesvoorstel?
 2. Wil het Algemeen Bestuur ook een rol in de werving van de nieuwe bestuursvoorzitter of volstaat het DB hierin?

Eerdere besluiten DB 25 oktober 2018: procesvoorstel vastgesteld door het dagelijks bestuur.

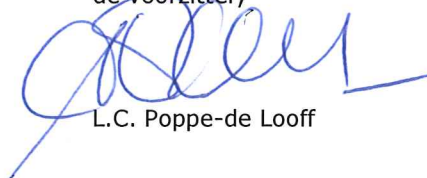
Besluit Het bestuur stemt in met dit voorstel.

De secretaris,



A. van der Zijden

de voorzitter,



L.C. Poppe-de Looff

Bijlage(n) --

